



Vereniging voor  
Experimenteel  
Radio Onderzoek  
in Nederland

# VERON Gedrags- en Integriteitcode

Als vereniging hebben wij een voorbeeldfunctie voor onze leden. Het is dan ook daarom dat de medewerkers en vrijwilligers van de VERON, waaronder de afdelingsbesturen en andere personen met een taak op lokaal/regionaal niveau, geacht worden hun functie binnen de VERON integer te verrichten. Deze gedragscode is bedoeld voor en heeft betrekking op alle leden van de VERON en derden die diensten voor de VERON verrichten. Deze gedragscode bestaat uit gedragsregels die bindend zijn voor iedereen die zich, op vrijwillige basis of betaald, inzetten voor de VERON.

*Waar in dit document wordt gesproken over 'hij' of 'zijn' worden ook andere vormen van geslacht bedoeld.*

Waarom een gedragscode? Een gedragscode geeft duidelijkheid en is een leidraad voor officials en medewerkers welke omgangsvormen binnen de VERON wenselijk en geaccepteerd zijn.

## ALGEMEEN

1. Onderschrijft de verantwoordelijkheid van de VERON: het lid draagt bij en is zich bewust van de verantwoordelijkheid die hij namens de VERON heeft. Hiermee wordt ook bedoeld alle activiteiten die namens de vereniging worden georganiseerd.

## PROFESSIONALITEIT

2. Weet het belang van maatschappelijk verantwoorde positie: het lid beoefent zijn functie op een efficiënte en ethische wijze, rekening houdend met ieders belangen bij de VERON. In de uitoefening van zijn functie overtreedt hij nooit de regels zoals vastgelegd in deze gedragscode.

3. Is betrouwbaar: houdt zich aan regels, waaronder de statuten, reglementen en besluiten van de (inter)nationale vereniging, en afspraken. Past de regels en afspraken ook toe en ziet toe op de naleving van regels en normen door anderen. Gebruikt informatie voor het doel van de organisatie. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.

4. Stelt zich dienstbaar op: handelt altijd in het belang van de vereniging en richt zich op het belang van de leden.

5. Is zorgvuldig: handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie.

6. Is open: handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.





# VERON Gedrags- en Integriteitcode

## PERSOONLIJKE INTEGRITEIT

7. Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de VERON in diskrediet kan worden gebracht. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van kwetsende en/of beledigende opmerkingen.

8. Blijft van anderen af: raakt niemand tegen zijn wil aan. Gebruikt geen fysiek geweld. Onthoudt zich van ongewenste omgangsvormen zoals seksuele of verbale intimidatie, agressie, discriminatie en pesten.

9. Neemt meldingen van onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksuele intimidatie, serieus. Neemt de verantwoordelijkheid om grensoverschrijdend gedrag, te melden bij de algemeen secretaris van de VERON. E-mail: [secretaris@VERON.nl](mailto:secretaris@VERON.nl)

10. Is financieel transparant: onthoudt zich van iedere vorm van corruptie, fraude of omkoping.

11. Voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling.

12. Houdt rekening met het wettelijk vastgelegde auteurs-, beeld- en citaatrecht.

13. De VERON streeft naar optimale arbeidsomstandigheden, ook bij de afdelingen, waardoor de veiligheid en de gezondheid van de leden zo veel als mogelijk wordt gewaarborgd en waardoor het welzijn van hen zo goed mogelijk wordt bevorderd. De VERON verlangt dat de leden een omgeving en sfeer scheppen, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. De leden zullen de aan hen toegekende of ter beschikking gestelde materialen, uitrusting, apparatuur en andere activa zorgvuldig als "goed huisvader" beheren, er op een juiste wijze mee omgaan en gebruiken voor bestemde doelen.

14. Werkt mee aan een heldere en open communicatie. Op alle niveaus wordt iedereen zo geïnformeerd dat hij de vastgestelde rol binnen de organisatie optimaal kan vervullen. Communicatie met medewerkers van de VERON, tussen leden en met externen zal op een eerlijke en open manier plaatsvinden.

15. Zet zich in voor een goede samenwerking. Het is belangrijk dat iedereen die bij het reilen en zeilen van de VERON betrokken is, zoals afdelingsbestuurders, zowel intern als extern, goed met elkaar samenwerken.

16. Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor bewustwording in de organisatie ter voorkoming en tegengaan van onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels, normen en waarden

Deze gedrags- en integriteitscode treedt in werking op 11 maart 2023 en door het Hoofdbestuur van de VERON goedgekeurd op 6 maart 2023.

